

CONSORZIO DI BONIFICA 5 GELA

Mandatario senza rappresentanza del **Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale**
(D.P. Reg. Sic. n. 467 del 12.09.2017)

DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N 19 DEL 24/06/2024

OGGETTO: L.R. 3/2024 ART 7 - Art. 60 della L.R. n° 9 del 15/04/2021 e ss.mm.ii.. Assunzione a tempo indeterminato del personale di cui alla lr 4/2006

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 24 del mese di Giugno in Palermo presso gli uffici della sede legale del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, il Dott. Baldassare Giarraputo, nominato con il decreto dell'Assessore regionale all'agricoltura dello sviluppo rurale e della pesca mediterranea n. 2/GAB/2023 del 09/01/2023 Commissario Straordinario di detto Consorzio e dell'accorpato Consorzio di Bonifica in intestazione, assistito dal Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino, nominato con delibera n. 04 del 26/10/2017, che svolge le funzioni di Segretario, ha adottato la seguente deliberazione.

VISTA la proposta di deliberazione segnata a margine, redatta dal Dirigente dell'Area Amministrativa, e RUP art. 60 LR 9/2021 avv Lucilla Mazzarisi , che allegata, forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

ACCERTATO che sulla stessa proposta sono stati espressi i pareri favorevoli di regolarità tecnica/amministrativa e di regolarità contabile dal Capo Settore Ragioneria, Dott. Michele Sammartino e dal Direttore Generale Dott. Giovanni Tomasino;

VISTO lo Statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpato consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

DELIBERA

Per i motivi sopra indicati e per quanto espresso nella proposta di deliberazione prot. 1812/I del 14/06/2024 che deve intendersi integralmente richiamata, di approvare la medesima proposta di deliberazione, di pari oggetto, allegata alla presente per formarne parte integrante e sostanziale.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Giovanni Tomasino)

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
(Dott. Baldassare Giarraputo)

CONSORZIO DI BONIFICA 5 GELA
AREA AMMINISTRATIVA

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE – n 1812/I del 14/06/2024

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
N.Q. di RUP

OGGETTO: L.R. 3/2024 ART 7 - Art. 60 della L.R. n° 9 del 15/04/2021 e ss.mm.ii.. Assunzione a tempo indeterminato del personale di cui alla lr 4/2006

VISTO lo Statuto consortile approvato con delibera commissariale n. 1 del 16/10/2017;

VISTO il Regolamento consortile approvato con delibera commissariale n. 2 del 16/10/2017;

VISTA la delibera commissariale n. 5 del 30/10/2017 con la quale si è proceduto alla formalizzazione dell'affidamento agli accorpati consorzi di bonifica del "mandato senza rappresentanza" del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale normato ai sensi dell'art. 1705 del codice civile e delle disposizioni transitorie del Regolamento di Organizzazione;

VISTA la delibera commissariale n. 07 del 03/11/2017 con la quale si è proceduto a prendere atto delle linee guida per l'unificazione delle procedure amministrativo-contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale;

VISTO, in particolare, il punto 13 delle succitate Linee Guida per l'unificazione delle procedure amministrativo - contabili dell'Istituto Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale in base al quale viene stabilito che il Direttore Generale del Consorzio Sicilia Occidentale svolgerà l'attività di Direttore Generale in ciascuno dei Consorzi di Bonifica mandatarî senza rappresentanza;

VISTA, la Deliberazione del Commissario Straordinario n° 7 dell'1/7/2020 con la quale, in ottemperanza a quanto disposto con la deliberazione della Giunta Regionale di Governo n° 275/2020, è stato prorogato, senza soluzione di continuità, nelle more della definitiva approvazione legislativa del disegno di legge "Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", l'attuale periodo transitorio, scaduto il 30 giugno 2020, fino alla conclusione delle procedure di riordino e di riforma dei Consorzi di Bonifica;

VISTA la nota prot. n. 112992 del 06/06/2024 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo rurale e della Pesca Mediterranea – Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, Servizio 6, Indirizzo Strategico, Vigilanza e controllo degli enti – Reti Irrigue, acquisita in pari data al protocollo dell'Ente n. 2200/2024 con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 30/06/2024

RICONOSCIUTA la necessità e l'urgenza della spesa, al fine di garantire la corretta gestione amministrativa e finanziaria dell'ente ed evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente

TENUTO CONTO che l'art. 43 del D.Lgs. n. 118/2011 prevede che in mancanza dell'approvazione del bilancio di previsione la gestione finanziaria dell'ente si svolge obbligatoriamente nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti la gestione provvisoria;

TENUTO CONTO che, per come esplicitato dal punto 8 dell'Allegato 4/2, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio di previsione approvato e che la stessa è sostanzialmente prevista per evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;

VISTA la determina del Direttore Generale n. 48/2024 con la quale vengono nominati, rispettivamente, l'avv. Lucilla Mazzarisi, Dirigente dell'Area Amministrativa, Responsabile del procedimento per l'espletamento dell'istruttoria e delle procedure amministrative per l'applicazione di quanto disposto di cui all'art. 7 della L.R. n. 3 del 31 gennaio 2024, e la dott.ssa Anna Farruggia, Capo Settore Segreteria e Affari Generali, supporto istruttorio al RUP

VISTA la Direttiva prot. 53371 del 08.03.2024 del Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6;

VISTA la nota assessoriale prot. n°85420 del 17.04.2024 con la quale venivano richiesti "atti ai Consorzi di Bonifica";

VISTA la delibera n° 11 del 07/05/2024 con la quale si è proceduto all'attualizzazione della graduatoria – art 60 L.R. 9/2021 e L.R. 3/2024

VISTA la direttiva prot. n°107108 del 27.05.2024, acquisita al prot. n. 1271/A del 28.05.2024, con la quale l'Assessorato Regionale dell'Agricoltura,– Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, Servizio 6, ha comunicato il piano di riparto di cui al comma 2 dell'art. 7 della L.R. n. 3/24 pari ad €. 5.820.000,00 ed ha invitato i singoli Consorzi di Bonifica a trasmettere ulteriore richiesta di contributo per l'anno 2024, in base alle direttive ivi specificate;

CONSIDERATO che, in attuazione dell'art. 30 della L.R. n. 45/95, commi 5 *bis* e 5 *ter*, così come novellati dall'art. 60 della L.R. n. 9 del 15.04.2021 e dall'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024, "*Conseguono altresì l'assunzione a tempo indeterminato, all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi Consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma 7, già iscritti nello fascia di garanzia delle centocinquanta giornate lavorative..*"

VISTA la direttiva prot. 115384 del 11/06/2024, acquisita al prot. n. 810 del 11/06/2024, con la quale l'Assessorato Regionale dell'Agricoltura,– Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, Servizio 6, ha dato disposizioni precise , "*.....alla luce delle richieste di ogni consorzio per singolo POV nonchè la disponibilità delle risorse finanziarie contemplate dall'art. 7 L.R. 3/2024 ,..... è possibile procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminate secondo la tabella indicata*";

RITENUTO pertanto, in applicazione del sopra citato art. 7 della L. R. n. 3/2024 e della citata ultima

direttiva, di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 16 (sedici) lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali appartenenti al contingente dei 151sti, 101unisti e 78isti collocati nei primi 16 posti della graduatoria atualizzata e a approvata con Delibera n. 11 del 07.05.2024, subordinando l'efficacia delle predette assunzioni all'autorizzazione del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio 6, e allo stanziamento della relativa spesa sul capitolo 147320 del Bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2024;

ATTESO pertanto che nei primi 16 (sedici) posti dell'anzidetta graduatoria sono collocati i signori:

Pisano	Salvatore	18/01/1963	D/116	151sta
La Cognata	Giuseppe	10/09/1966	D/116	101sta
Di Graci	Giuseppe	04/11/1959	D/116	78sta
Cilia	Emanuele	01/05/1960	D/116	78sta
Giraneo	Rocco	21/12/1957	D/116	78sta
Ascia	Giuseppe	25/01/1961	D/116	78sta
Bellavia	Giuseppe	19/10/1959	C/118	78sta
Campailla	Giuseppe	12/10/1958	D/116	78sta
Campailla	Crocifisso	24/03/1961	D/116	78sta
Nicosia	Nunzio	12/03/1968	C/118	78sta
Scimè	Paolo	18/01/1960	D/116	78sta
De Logo	Emanuele	08/12/1960	D/116	78sta
Esposito Ferrara	Nunzia	13/12/1961	D/116	78sta
Centineo	Graziella	29/10/1958	D/116	78sta
Vanasco	Concetta	04/10/1957	D/116	78sta
Cannizzaro *	M. Stella	10/12/1958	D/116	78sta

CONSIDERATO che il personale che verrà assunto, sarà regolarmente incardinato in forza della normativa vigente e pertanto godrà del contributo regionale di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021;

VISTO lo schema di contratto allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione a tempo indeterminato dei dipendenti beneficiari dell'art. 60 della L.R. 9/2021 di cui sopra;

VISTO il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

VISTO il POV vigente dell'intestato Ente;

DELIBERA

1. **DI PRENDERE ATTO** della circolare prot. n°115384 dell'11/06/2024 acquisita al prot. n. 810 del 11/06/2024, con la quale il Dipartimento Regionale dell'Agricoltura Servizio 6, ha dato disposizioni precise, *".....alla luce delle richieste di ogni consorzio per singolo POV nonchè la disponibilità delle risorse finanziarie contemplate dall'art. 7 L.R. 3/2024 ,..... è possibile procedere alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminate secondo la tabella indicata"*
2. **DI DARE ATTO** che, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 7 della L.R. n. 3 del 31.01.2024, e della soprarichiamata circolare e di seguito riportate: *"Le disposizioni di cui ai commi 5-bis, 5-*

ter e 5-quater dell'articolo 30 della Legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'articolo 60 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023", e pertanto le unità di personale che possono essere assunte a tempo indeterminato presso il Consorzio medesimo sono complessivamente in numero di 16 unità;

3. **DI PROCEDERE** all'assunzione a tempo indeterminato di n. 16 lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali appartenenti ai dei 151sti, 101unisti e 78isti collocati nei primi 16 posti della graduatoria atualizzata e a approvata con Delibera n. 11 del 07.05.2024;

4. **DI ASSUMERE**, con decorrenza dal 01 luglio 2024 con contratto a tempo indeterminato, nel rispetto della graduatoria approvata con la deliberazione n. 11 del 07 maggio 2024, le seguenti n. 16 unità lavorative aventi diritto ad accedere al meccanismo di sostituzione (cd *turnover*) previsto dall'art. 60 della L.R. n. 9/2021, collocati ai primi 16 (sedici) posti della graduatoria relativa al contingente delle garanzie occupazionali, TUTTI ASSUNTI con le qualifica di seguito riportate

Pisano	Salvatore	18/01/1963	D/116	151sta
La Cognata	Giuseppe	10/09/1966	D/116	101sta
Di Graci	Giuseppe	04/11/1959	D/116	78sta
Cilia	Emanuele	01/05/1960	D/116	78sta
Giraneo	Rocco	21/12/1957	D/116	78sta
Ascia	Giuseppe	25/01/1961	D/116	78sta
Bellavia	Giuseppe	19/10/1959	C/118	78sta
Campailla	Giuseppe	12/10/1958	D/116	78sta
Campailla	Crocifisso	24/03/1961	D/116	78sta
Nicosia	Nunzio	12/03/1968	C/118	78sta
Scimè	Paolo	18/01/1960	D/116	78sta
De Logo	Emanuele	08/12/1960	D/116	78sta
Esposito Ferrara	Nunzia	13/12/1961	D/116	78sta
Centineo	Graziella	29/10/1958	D/116	78sta
Vanasco	Concetta	04/10/1957	D/116	78sta
Cannizzaro *	M. Stella	10/12/1958	D/116	78sta

5 **DI APPROVARE** lo schema di contratto a tempo indeterminato allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione dei suddetti lavoratori ed al quale si rinvia integralmente per quanto riguarda la regolamentazione del rapporto di lavoro;

6. **DI DARE ATTO** che l'esecutività della presente deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminate così come previsto dall'art 37 CCNL;

7 **DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al Servizio 6 - Indirizzo strategico, vigilanza e controllo degli enti-reti irrigue del Dipartimento Regionale Agricoltura dell'Assessorato Regionale

dell'Agricoltura, per il seguito di competenza;

8. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni dei Sindacati

IL PROPONENTE
IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
n.q. di Responsabile del Procedimento
(*avv. Lucilla Mazzarisi*)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA/AMMINISTRATIVA

Sulla presente proposta di deliberazione prot. 1812/l del 14/06/2024 sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità tecnica/amministrativa, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

IL DIRIGENTE
Avv. Lucilla Mazzarisi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

la presente proposta di deliberazione, sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, **non necessita di parere di regolarità contabile** in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sulla presente proposta di deliberazione si esprime:

si esprime parere **FAVOREVOLE** di regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria (ex art. 151, comma 4, D. Lgs. 267/2000), assicurando l'avvenuta registrazione del seguente impegno di spesa:

E/U	Tit./ Miss.	Tip. / Progr	Cap.	Acc/ Imp	Importo (imponibile)	Debitore/ Beneficiario	Importo Iva (split payment)	Acc. /Imp.

IL RESPONSABILE SETTORE

PARERE DEL DIRETTORE GENERALE

Sulla presente proposta di deliberazione prot. 1812/l del 14/06/2024 sottoposta per l'adozione al Commissario Straordinario, si esprime parere **FAVOREVOLE**;

Il Direttore Generale
(Dott. Giovanni Tomasino)

CONSORZIO DI BONIFICA 5 GELA
Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemilaventiquattro, il giorno _____ del mese di _____, in _____, nella sede del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale ,

tra

il Consorzio di Bonifica 5 Gela (C.F. 90009980856), con sede in Gela, in via Marconi 13, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale, in persona del dott. Baldassare Giarraputo, nominato con D.A. n. 2/GAB/2023 del 09/01/2023, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Occidentale e dei singoli Consorzi Mandatari (CB1Trapani, CB2Palermo, CB3Agrigento, CB4Caltanissetta e CB5Gela), (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. _____, nato a _____ (____), il _____ residente a _____, in Via _____ n. _____, C.F. _____, (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

PREMESSO

che in virtù di quanto previsto dall'art. 7 della L.R. n. 3 del 31 gennaio 2024 *"Le disposizioni di cui ai commi 5bis e 5ter e 5quater dell'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45, come sostituiti dall'art. 60 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9 e successive modificazioni, si applicano nel limite dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2023"*;

- che con la deliberazione n. ____ del _____, avente ad oggetto: alla quale espressamente si fa rinvio, è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria approvata con precedente deliberazione n. 25 del 10/05/2024;

- che è, pertanto, necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO

Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica 5 Gela assume il sig. _____, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal _____**.2024** ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

Art. 2 – Mansioni ed inquadramento

1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di _____, Area ____ Parametro _____, Area _____, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e rinnovato con Accordo del 23 maggio 2023 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l'idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.
2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

Art. 3 – Disciplina del rapporto di lavoro

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.
2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:
 - a) esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;
 - b) dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;
 - c) svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;
 - d) giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L e del regolamento dell'orario di lavoro.;
 - e) risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

Art. 4 – Orario di lavoro

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con le prescrizioni, i limiti e le deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale.

Art. 5 – Ferie, permessi, congedi.

1. Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie, permessi, congedi e festività nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L. e secondo le disposizioni del regolamento interno dell'orario di lavoro;

Art. 6 – Retribuzione

1. La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.
2. I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L.. Gli aumenti periodici di anzianità dall'art. 71 del medesimo C.C.N.L.
3. La retribuzione iniziale del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € _____ (euro _____/____) su base mensile.
4. Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavoratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.
5. La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.

Art. 7 – Sede abituale di lavoro

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede _____.

Art. 8 – Sanzioni disciplinari

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

Art. 9 – Sicurezza

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

Art. 10 – Interruzione del rapporto di lavoro

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal C.C.N.L. durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in

mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

Art. 11 – Limiti di età

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

Art.12 – Condizione Risolutiva

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021 e L.R. 3/2024 ART 7. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

Art. 13 – Norme di rinvio

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

Art.14 – Tutela dei dati personali

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

Art.15 – Disposizioni finali

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.

2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 5 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

Per IL Consorzio di Bonifica 5 Gela

Il Commissario Straordinario

(dott. Baldassare Giarraputo)

IL LAVORATORE

(Sig. _____)