

AREE DI RISCHIO

Area di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area A: acquisizione e progressione del personale</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reclutamento</li> <li>2. Progressioni di carriera</li> <li>3. Conferimento di incarichi di collaborazione</li> </ol>	<p>Ridurre la opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario ( rappresentante Legale) e si ricorre a procedure di evidenza pubblica: comporre le Commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione alle commissioni di soggetti condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti al Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta dal Commissario Straordinario ( rappresentante legale) e si ricorra a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/ responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione dalle commissioni di soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario ( rappresentante legale) e si ricorra a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza e incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/ responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione alle commissioni di soggetti condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti al Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>

Area di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
Area B: contratti pubblici acquisizione di lavori, forniture, servizi  Fase 1: programmazione e progettazione	Ridurre la opportunità che si manifestino casi di corruzione	applicazione del d.lgs. 36/2023 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti	Coinvolgimento di tutto il personale interessato nell'attività di gestione dei contratti di acquisizione di beni, servizi e forniture Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
Fase 2: selezione del contraente	Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	applicazione del d.lgs. 36/2023 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori/RUP	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
Fase 3: verifica, aggiudicazione e scelta del contraente	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	applicazione del d.lgs. 36/2023 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori/RUP	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
Fase 4: esecuzione del contratto		applicazione del d.lgs. 36/2023 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Dirigenti/ Capi Settori/RUP	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
Fase 5: rendicontazione		applicazione del d.lgs. 36/2023 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Dirigenti/ Capi Settori/RUP	Verifica scostamenti tra le previsioni progettuali e contrattuali e l'effettiva esecuzione. Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area C: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificazione irrigua/qualifica utente-consorzio;</li> <li>2. Inserimento nuovi utenti comprensorio/bacino consortile;</li> <li>3. Rilascio ad utenti permessi/nulla osta a costruire opere o effettuare manutenzioni;</li> <li>4. Richiesta soppressione/limitazioni vincoli su servitù su impianti consortili;</li> <li>5. Convenzioni con Enti</li> </ol>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto; Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi; Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano; Utilizzo delle segnalazioni pervenute al responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area D: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riconoscimento sgravi;</li> <li>2. Erogazione idrica utenti fuori comprensorio</li> <li>3. Determinazione ruolo</li> </ol>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere a prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
Area E: 1. Processi di spesa 2. servizi irrigui 3. esercizio e manutenzione reti 4. gestione sinistri 5. risarcimenti 6. espropriazioni	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità trasparenza riferibile all'Ente Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei Regolamenti interni in materia e Piano di classifica Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
	Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area F altre attività:  1. Aggiornamento catasto  2. Tributi e predisposizione ruoli;  3. Controllo del territorio ;  4. Gestione automezzi</p>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità trasparenza riferibile all'Ente  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia e Piano di classifica  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica.  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica.  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>