

AREE DI RISCHIO

Area di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area A: acquisizione e progressione del personale</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Reclutamento</li> <li>2. Progressioni di carriera</li> <li>3. Conferimento di incarichi di collaborazione</li> </ol>	<p>Ridurre la opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario ( rappresentante Legale) e si ricorre a procedure di evidenza pubblica: comporre le Commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione alle commissioni di soggetti condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti al Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta dal Commissario Straordinario ( rappresentante legale) e si ricorre a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza di incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/ responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione dalle commissioni di soggetti condannati, anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Nel caso non si proceda per chiamata diretta, cessione contratto nel rispetto CCNL o per scelta diretta del Commissario Straordinario ( rappresentante legale) e si ricorre a procedure di evidenza pubblica; comporre le commissioni di concorso con criteri predeterminati e regolamentati; acquisire dichiarazione di insussistenza e incompatibilità tra i Commissari ed i concorrenti; verificare inesistenza di conflitti di interesse; obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento; separazione tra responsabile del procedimento e dell'atto;</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile atto; monitoraggio a mezzo sorteggio sul dovere di astensione in caso di conflitto di interessi; relazione del Capo settore/ responsabile competente sull'attività svolta in materia e sull'attuazione del Piano tramite controllo a campione dei provvedimenti emanati; segnalazione pervenuta al responsabile anticorruzione; esclusione alle commissioni di soggetti condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti al Capo I titolo II libro II c.p. ( accertamento a mezzo dichiarazione sostitutiva di certificazione resa dall'interessato ex art. 46 DPR 445/2000)</p>

Area di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area B: contratti pubblici acquisizione di lavori, forniture, servizi</p> <p>Fase 1: programmazione e progettazione</p> <p>Fase 2: selezione del contraente</p> <p>Fase 3: verifica, aggiudicazione e scelta del contraente</p> <p>Fase 4: esecuzione del contratto</p> <p>Fase 5: rendicontazione</p>	Ridurre la opportunità che si manifestino casi di corruzione	applicazione del d.lgs. 50/2016 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti	<p>Coinvolgimento di tutto il personale interessato nell'attività di gestione dei contratti di acquisizione di beni, servizi e forniture</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	applicazione del d.lgs. 50/2016 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori/RUP	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	applicazione del d.lgs. 50/2016 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori/RUP	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	applicazione del d.lgs. 50/2016 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Dirigenti/ Capi Settori/RUP	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>	
	applicazione del d.lgs. 50/2016 sui contratti pubblici; misure per la trasparenza previste dal d.lgs. 33/2013 e nel piano	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Dirigenti/ Capi Settori/RUP	<p>Verifica scostamenti tra le previsioni progettuali e contrattuali e l'effettiva esecuzione.</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto</p> <p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi</p> <p>Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano</p> <p>Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>	

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area C: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Certificazione irrigua/qualifica utente-consorziato;</li> <li>2. Inserimento nuovi utenti comprensorio/bacino consortile;</li> <li>3. Rilascio ad utenti permessi/nulla osta a costruire opere o effettuare manutenzioni;</li> <li>4. Richiesta soppressione/limitazioni vincoli su servitù su impianti consortili;</li> <li>5. Convenzioni con Enti</li> </ol>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.          Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.          Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.          Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione.          Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto;          Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi;          Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano;          Utilizzo delle segnalazioni pervenute al responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.          Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.          Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.          Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione.          Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto          Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi          Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano          Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.          Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.          Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto ( sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.          Verbalizzazione delle operazioni di controllo a campione.          Segnalare eventuali anomalie al Responsabile prevenzione.</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto          Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi          Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano          Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area D: provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Riconoscimento sgravi;</li> <li>2. Erogazione idrica utenti fuori comprensorio</li> <li>3. Determinazione ruolo</li> </ol>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Controllo, anche a mezzo campionamento delle autocertificazioni ex DPR 445/00 utilizzate per accedere alle prestazioni.  Verbalizzazione delle operazioni di controllo.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia dell'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Rispetto principi di pubblicità e trasparenza riferibili al Consorzio di Bonifica.  Distinzione tra responsabile del procedimento e sottoscrittore dell'atto  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/ Direttore</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
<p>Area E:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Processi di spesa</li> <li>2. servizi irrigui</li> <li>3. esercizio e manutenzione reti</li> <li>4. gestione sinistri</li> <li>5. risarcimenti</li> <li>6. espropriazioni</li> </ol>	<p>Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità trasparenza riferibile all'Ente  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei Regolamenti interni in materia e Piano di classifica  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica.  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>
	<p>Creare un contesto sfavorevole alla corruzione</p>	<p>Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente.  Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento.  Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento.  Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica.  Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione</p>	<p>Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge</p>	<p>Commissario/  Direttore/  Dirigenti/ Capi Settori</p>	<p>Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto  Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi  Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano  Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione</p>

Aree di rischio	Obiettivi	Misure di prevenzione	Tempi	Responsabili	Modalità di verifica dell'attuazione
Area F - altre attività: 1. Aggiornamento catasto 2. Tributi e predisposizione ruoli; 3. Controllo del territorio ; 4. Gestione automezzi	Ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità trasparenza riferibile all'Ente Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei Regolamenti interni in materia e Piano di classifica Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
	Aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione
	Creare un contesto sfavorevole alla corruzione	Rispetto dei principi di pubblicità e trasparenza riferibili all'Ente. Obbligo di adeguata attività istruttoria e di motivazione del provvedimento. Distinzione tra responsabile procedimento e responsabile atto (sottoscrittore), in modo da coinvolgere almeno 2 soggetti per ogni provvedimento. Rispetto dei regolamenti interni in materia e Piano di classifica. Segnalare eventuali anomalie al Responsabile della prevenzione	Immediata o nel rispetto delle previsioni di legge	Commissario/ Direttore/ Dirigenti/ Capi Settori	Monitoraggio a mezzo di campionamento sul rispetto della separazione tra responsabile del procedimento e responsabile dell'atto Monitoraggio a mezzo di campionamento sul dovere di astensione in caso di conflitto d'interessi Relazione periodica del Capo Settore/responsabile competente rispetto all'attuazione delle previsioni del Piano Utilizzo delle segnalazioni pervenute al Responsabile della prevenzione